

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Lagstiftningen inom arbetsmiljöområdet är vår nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- att chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- att vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand. men att vi också anpassar krav och förutsättningar efter var och ens förmåga,
- att vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Tursbo Rehabs arbetsmiljöpolicy

Fastställd senast: 2023-07-01

Genom att skriva mitt namn nedan försäkrar jag att jag har läst igenom policyn, att jag förstår den och att jag vet vart jag kan hitta den om jag blir osäker i framtiden. Datumet bekräftar när jag senast tog del av dokumentet. Policyn skall gås igenom och vid behov revideras minst 1 gång per år.

Namn	Datum
Mikaela Blomdahl	2023-08-17
Nisse Karlsson	2023-08-20
Christian Junge	2023-08-26
Benny Junge	2023-08-26
Roger Berg	2023-09-08
Catharina Ahnberg	2023-09-18
Victor Pereira	2023-10-02
Marica Finnander	2023-10-24, 2024-01-12
Franz Hagman	2023-10-30
Astrid Persson	2023-11-16, 2024-01-12
Anna Wibergh	2023-11-16
Caroline Tübeck	2023-12-13
Olivia Forsgren	2023-12-28
Victoria Vilson	2024-01-04
Susanne Saarinen	2024-01-13